

Прокуратура Макарьевского района разъясняет:

**Возраст, с которого возможно заключение трудового договора**

По общему правилу, заключение трудового договора допускается с лицом, достигшим 16 лет. В определенных случаях трудовой договор может быть заключен и с лицами, не достигшими этого возраста.

Так, с письменного согласия одного из родителей (или попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим 14 лет и получившим общее образование, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью. Если лицо уже достигло 15 лет, то получение письменного согласия одного из родителей (или попечителя) не требуется.

В случае, если ребенок, достигший 14 лет, общее образование еще не получил, то необходимо учитывать, что выполнение им трудовых обязанностей не должно наносить ущерб для освоения им образовательной программы.

В исключительных случаях трудовой договор может быть заключен даже с лицом, не достигшим 14 лет. Это возможно только в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях и цирках для участия в создании и (или) исполнении произведений с согласия одного из родителей (или опекуна), разрешения органа опеки и попечительства и без ущерба здоровью и нравственному развитию ребенка. При этом, в разрешении органа опеки и попечительства указываются условия, в которых им может выполняться работа. Трудовой договор от имени такого работника подписывается его родителем (или опекуном).